



**แม็กเซส อินเตอร์เนชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น และบริษัทย่อยของแม็กเซส อินเตอร์เนชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น  
จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า**

จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้าฉบับนี้ใช้บังคับแก่บรรดาคู่ค้า (“คู่ค้า”) ของแม็กเซส อินเตอร์เนชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น และบริษัทย่อยใดๆ ของแม็กเซส อินเตอร์เนชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง บริษัท โรโตเมตริกส์ (เอสอี เอเชีย) จำกัด (เรียกรวมกันว่า “แม็กเซส”) แม็กเซสยึดมั่นในมาตรฐานระดับสูงว่าด้วยจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และ ใ ล ะ ค ว า ม ยั ง ยี น แม็กเซสถือว่าคู่ค้าของแม็กเซสเป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจที่สำคัญและคาดหวังว่าบรรดาคู่ค้าจะปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นต่ำของจรรยาบรรณทางธุรกิจ และจะดำเนินธุรกิจตามหลักการที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้าฉบับนี้

แม็กเซสเชื่อมั่นและหวังว่า การปฏิบัติตามมาตรฐานนั้นเป็นปัจจัยสำคัญในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเข้าร่วมหรือการรักษาความสัมพันธ์กับคู่ค้า ด้วยเหตุนี้ ในฐานะคู่ค้าของแม็กเซส ท่านจำเป็นต้องปฏิบัติตามบรรดากฎหมายและระเบียบที่ใช้บังคับทั้งหมด ข้อกำหนดที่ได้รับไว้ ในจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้าฉบับนี้ และภาระผูกพันตามสัญญาของท่านที่มีต่อแม็กเซส

ข้อกำหนดของจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้าฉบับนี้เป็นส่วนเพิ่มเติมและไม่ได้แทนที่ข้อกำหนดอันเป็นข้อตกลงที่เป็นลายลักษณ์อักษรใดๆ ระหว่างคู่ค้ากับแม็กเซส แม็กเซสคาดหวังให้คู่ค้าดูแลห่วงโซ่อุปทานของตนเอง รวมถึง ผู้รับจ้าง ช่าง และ ผู้ให้บริการที่เป็นบุคคลภายนอกของ ตน ให้อยู่ภายใต้มาตรฐานเดียวกันกับที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้าฉบับนี้

**1. จริยธรรมทางธุรกิจ**

คู่ค้าได้รับการคาดหวังว่าจะดำเนินธุรกิจของตนอย่างมีจริยธรรม และกระทำการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงหลักการต่อไปนี้

**การปฏิบัติตามกฎหมาย**

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามบรรดากฎหมายและระเบียบบังคับทั้งหมดที่ใช้บังคับในประเทศและเขตอำนาจซึ่งตนดำเนินธุรกิจ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 ของประเทศไทย พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำทุจริตในต่างประเทศของประเทศไทยและกฎหมายต่อต้านการผูกขาด/การกีดกันทางการแข่งขันที่ใช้บังคับ ระเบียบการค้าระหว่างประเทศ กฎหมายต่อต้านการคว่ำบาตรสินค้า กฎหมายและการลงโทษทางเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้า และส่งออก/ส่งกลับออกไปซึ่งสินค้าที่ใช้บังคับ

คู่ค้าต้องบันทึกธุรกรรมทางธุรกิจทั้งหมด และจัดเตรียมบรรดาบันทึก รายงาน และเอกสารอื่นๆ ที่ เกี่ยว ข้อง กับ แม็กเซส อย่าง ถูก ต้อง ตรง ตาม ความ จริง และ ครบ ถ้วน สม บู ร ณ์ และรักษาให้บัญชีทางการเงินและบันทึกทางธุรกิจถูกต้องตามบรรดาข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องที่ใ ช้ บั ง คั บ และ แนว ปฏิบัติทางบัญชีที่เป็นที่ยอมรับทั้งหมด

**การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม**

การ ตี ต ล ี น บ น เ จ ี น ไ ต้ โ ต้ ะ การ ทุ จ ริ ต การ ทุ ก ร ร โ ช ก การ ยั ก ย อ ก และการกระทำรูปแบบอื่นใดของการดำเนินธุรกิจอย่างไม่มีจริยธรรม (รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง การกระทำการที่ละเมิดกฎหมายการแข่งขันทางการค้า) เป็นสิ่งต้องห้าม คู่ค้าต้องทำให้มั่นใจได้ว่า





ข อ ง ข ว ัญ ห รื อ ก า ร เ อ ี อ เ พ็ อ ท า ง อู ร กิ จ ไ ด ๆ  
 ที่ ได้ ให้ แก่ กู ก ค ำ และ ค ุ ส ัญญา อ ัน ไ ด จะ เป็น ไป ตาม กฎ ห มาย ว่า ด ้วย ก ร ต ่อ ต ำ น ก ร ต ด สึ น บ น ที่ ไ ช้ บ ัง ค ั บ

ข้อมูลอันเป็นความลับ

การจัดการที่เหมาะสมเกี่ยวกับข้อมูลอันเป็นความลับมีความสำคัญต่อความสำเร็จของทั้งแม็กเซสและคู่ค้า  
 ค ุ ค ำ ต ่อ ง ป ก ป ็ อ ง บ ร ร ต า ข อ ม ล อ ัน เป็น ค ว ม ล ับ ข อ ม ล อี เล ก ท ร อ น ก ส ์  
 และ ท ร ั พ ย สึ น ท าง ป ัญญา ของ แม็กเซส โดย ไ ช้ มา ต ร ก ร ป ็ อ ง ก ัน ที่ เ หมาะ ส ม ก ร โ อ น ไ ด ๆ  
 ซึ่ง ข้อมูล อัน เป็น ค ว ม ล ับ จะ ต ่อ ง ต ำ เ น น ก ร โดย วิ ธี ที่ ม ัน ค ง ป ล อ ต ก ั ย และ ป ก ป ็ อ ง สึ ท ธิ ใน ท ร ั พ ย สึ น ท าง ป ัญญา ของ แม็กเซส  
 ค ุ ค ำ อาจ ไ ด รั บ ข อ ม ล อ ัน เป็น ค ว ม ล ับ ของ แม็กเซส เฉพาะ เ ท ำ ที่ ไ ด รั บ อนุญา ต ตาม ส ัญญา ร ัก ษา ค ว ม ล ับ และ ต ่อ ง ป ฏิ บ ัติ ต ำ  
 ม ก าร ะ ผูก พ ัน ของ ค ุ ค ำ ใน ก าร ไ ม เ ปิ ด เ พ ย์ ข อ ม ล อ ัน เป็น ค ว ม ล ับ ไ ม ไ ช้ ข อ ม ล ย ก เ ว ้น ไ ด รั บ อนุญา ต โดย ส ัญญา น ั้น  
 และ ต ่อ ง ป ก ป ็ อ ง ข อ ม ล จ าก ก าร ไ ช้ ผิ ด วั ต ฎ ป ระ ส ง ค ์ ห รื อ ก าร เ ปิ ด เ พ ย์ โดย ไ ม ไ ด รั บ อนุญา ต  
 แม็กเซส จะ ป ็ อ ง ก ัน ข อ ม ล อ ัน เป็น ค ว ม ล ับ ไ ด ๆ ที่ ไ ด รั บ มา จาก ค ุ ค ำ เ ช น ก ัน ค ุ ค ำ จะ ไ ม ไ ช้ เ ค รื่ อ ง ห มาย ก าร ค ำ ร ู ป ภาพ  
 ห รื อ ท ร ั พ ย สึ น ท าง ป ัญญา อ ื่น ๆ ของ แม็กเซส เ ว ้น เ ต ้ จะ ไ ด รั บ อนุญา ต โดย ช ัด แ ฉ ้ง จ าก แม็กเซส เป็น ล าย ล ั ก ษ ณ ์ อ ั ก ษ ร

2. สิทธิมนุษยชนและการจ้างงานอย่างเป็นธรรม

ค ุ ค ำ ไ ด รั บ ก าร ค าด ห วั ง ว่า จะ ต ำ เ น น อู ร กิ จ ของ ต น โดย เ ค าร พ ใน สิ ท ธิ ม นุ ษ ย ช น  
 ซึ่ง ร ม ถึง เ ต ้ ไ ม จ ำ ก ัด เ พ็ ย ก าร ป ฏิ บ ัติ ต ำ ม ห ล ั ก ก าร ต ัง ต ่อ ไป นี้

การคุกคาม

พ ัน ก าน เ ต ้ ล ะ ค น ต ่อ ง ไ ด รั บ ก าร ป ฏิ บ ัติ ต ่อ ย ำ ง มี ศ ั ก ติ ศ รั และ ด ้วย ค ว ม เ ค าร พ และ ไ ม มี ก าร ล ง โ ท ษ ท าง ร ำ ก าย  
 ก าร ค ุ ก ค ำ ม ด ้วย ค ว ม ร ุ น แ ร ง ห รื อ ก าร ก ะ ท ำ ใน ร ู ป เ บ ็ อ ัน ไ ด ที่ เป็น ก าร ค ุ ก ค ำ ม ท าง ร ำ ก าย ก าร ค ุ ก ค ำ ม ท าง เ พ ศ  
 ก าร ค ุ ก ค ำ ม ท าง จิ ต ไ จ ก าร ค ุ ก ค ำ ม ท าง ว ำ จ ำ ห รื อ ก าร ป ฏิ บ ัติ อ ัน ไ ม เป็น อ ร ร ม  
 ค ุ ค ำ ต ่อ ง พ าย ำ ย ม ส รั ำ ง ส ถาน ที่ ท ำ ก าน ที่ ห ำ ม มิ ให้ มี พ ฤ ต ิ ก ร ม ก าร ค ุ ก ค ำ ม ห รื อ ที่ เป็น ป ร ั ก ษ ต ่อ ก ัน น อ ก จ าก ัน  
 ค ุ ค ำ ต ่อ ง จ ำ ด ให้ มี ส ภา พ แ ว ต ล ็ อ ม ที่ อนุญา ต ให้ พ ัน ก าน ส ำ ม ำ ร ถ แ ฉ ้ง ข ็ อ ก ั ง ว ล โดย ไ ม ต ่อ ง ห ว าด ก ล ำ ว ก าร ต ่อ ป ั  
 ค ุ ค ำ ค วั ร มี ระบบ ที่ เ หมาะ ส ม ที่ อนุญา ต ให้ พ ัน ก าน ส ำ ม ำ ร ถ ร ำ ย ก าน ข ็ อ ก ั ง ว ล ของ พ วก เ ข ำ ไ ด

แรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงาน

ร ำ ง ก าน เ ต ้ ก าร บ ัง ค ั บ ไ ช้ ร ำ ง ก าน ห รื อ ก าร ไ ช้ ร ำ ง ก าน โดย ไ ม ส ม ค รั ไ จ ไ ม ว่า โดย ก าร ไ ช้ r ำ ง ก าน น ัก โ ท ษ  
 ก าร ไ ช้ r ำ ง ก าน เป็น ห ล ั ก ป ะ ก ัน ก าร ไ ช้ r ำ ง ก าน ช ัด ห ัน ก าร เป็น ท ำ ส ห รื อ โดย ป ะ ก าร อ ัน เป็น สິ ง ต ่อ ง ห ำ ม  
 ค ุ ค ำ ต ่อ ง ไ ม จ ำ ก าน ผู้ ไ ช้ r ำ ง ก าน ที่ มี อ ำ ย ต ำ ก ำ ว ำ 14 ปี โดย ไ ม ค ำ นึ ง ถึง รั เบ ย บ บ ัง ค ั บ ของ ห ็ อ ง ก ัน

ค ุ ค ำ ต ่อ ง อนุญา ต ให้ พ ัน ก าน เลื อ ก อ อ ก จ าก ก าน ไ ด เมื่อ มี ก าร บ อก ก ล ำ ว ต ำ ม ส ม ค วั ร  
 ค ุ ค ำ ต ่อ ง ไ ม มี ส ำ ว น ร ำ ว ม ใน ก าร ค ำ ม นุ ษ ย ์ ห รื อ ค ำ ท ำ ส  
 และ ต ่อ ง ไ ม ไ ช้ วัสดุ ห รื อ บ ริ ก าร จ าก บ ริ ก ษ ที่ มี ก าร บ ัง ค ั บ ไ ช้ r ำ ง ก าน ห รื อ มี ส ำ ว น ร ำ ว ม ใน ก าร ค ำ ม นุ ษ ย ์ ห รื อ ค ำ ท ำ ส  
 บ ร ร ต ำ ค ุ ค ำ ห ั ง ห ม ด ต ่อ ง ส ำ ม ำ ร ถ ที่ จะ รั บ ร ็ อ ง ไ ด ว่า  
 วัสดุ ใน พ ล ิ ต ก ัน ช ั ของ ค ุ ค ำ เป็น ไป ตาม ก ฎ ห มาย ก าร ค ำ ม นุ ษ ย ์ และ ก าร ค ำ ท ำ ส ของ ป ะ ก ะ ส ห ึ ง ห รื อ ห ล ำ ย ป ะ ก ะ ส ซึ่ง ค ุ ค ำ  
 ไ ช้ ไป ต ำ เ น น อู ร กิ จ

ห ำ ม มิ ให้ พ ัน ก าน ป ฏิ บ ัติ ก าน ที่ มี แ น ว ไ น ม ว่า จะ เป็น อ ัน ต ร ำ ย ต ่อ ส ุ ข ภา พ ค ว ม ป ล อ ต ก ั ย ห รื อ ก าร ศึ ก ษา ของ พ วก เ ข ำ

การว่าจ้างและการจ้างงาน





คู่ค้าต้องไม่ดำเนินการอันเป็นการเลือกปฏิบัติในการว่าจ้าง และ/หรือการจ้างงาน รวมถึงเงินเดือน ผลประโยชน์ การเลื่อนตำแหน่ง การลงโทษทางวินัย การเลิกจ้าง หรือการเกษียณอายุ ตามเชื้อชาติ ศาสนา อายุ สัญชาติ กำเนิดทางสังคมหรือชาติพันธุ์ รสนิยมทางเพศ เพศ หรือความพิการ

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามบรรดากฎหมายและระเบียบบังคับท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิทางกฎหมายของพนักงานในการทำงาน รวมถึง ตรวจสอบสถานะของการทำงานผ่านการจัดทำเอกสารที่เหมาะสม คู่ค้าได้รับการคาดหวังว่าจะสนับสนุนและส่งเสริมความหลากหลายในสถานที่ทำงานและให้โอกาสที่เท่าเทียมกันแก่ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วน

### ค่าตอบแทนและชั่วโมงการทำงาน

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามบรรดากฎหมายและระเบียบบังคับเกี่ยวกับค่าจ้างและชั่วโมงการทำงานที่ใช้บังคับ รวมถึงกฎหมายและระเบียบบังคับที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าล่วงเวลา ชั่วโมงการทำงานสูงสุด อัตราค่าแรงที่คิดเป็นรายชิ้น และองค์ประกอบอื่นของค่าตอบแทน และบรรดาผลประโยชน์ที่บังคับตามกฎหมายทั้งหมดจะต้องถูกจัดให้แก่พนักงาน ภายใต้เงื่อนไขที่ว่า หากมาตรฐานอุตสาหกรรมท้องถิ่นถูกกำหนดไว้สูงกว่าข้อกำหนดทางกฎหมายที่ใช้บังคับ ท่านต้องปฏิบัติตามมาตรฐานอุตสาหกรรมที่สูงกว่านั้น หากกฎหมายท้องถิ่นไม่ได้กำหนดค่าตอบแทนของพนักงาน ท่านจะต้องจ่ายค่าจ้างและผลประโยชน์ที่สนับสนุนความต้องการพื้นฐานของพนักงานเป็นอย่างน้อย คู่ค้าควรทำให้มั่นใจได้ว่า พนักงานได้รับอนุญาตให้ลางานได้ และควรดำเนินกิจการในลักษณะที่จำกัดการทำงานล่วงเวลาให้อยู่ระดับที่มั่นใจได้ว่าสภาพแวดล้อมในการทำงานมีมนุษยธรรมและมีประสิทธิผล

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามข้อตกลงการเจรจาต่อรองที่ได้ตกลงกันไว้หากมี

### 3. ความปลอดภัยและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

คู่ค้าได้รับการคาดหวังว่าจะจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย และดำเนินกิจการอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และในลักษณะที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการปฏิบัติตามหลักการดังต่อไปนี้

### สถานที่ทำงานที่ปลอดภัย

คู่ค้าต้องจัดให้มีสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยอันเป็นไปตามบรรดากฎหมายที่ใช้บังคับ ซึ่งรวมถึงกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม ให้แก่พนักงานทั้งหมด ซึ่งอย่างน้อยที่สุด ต้องจัดให้มีน้ำดื่มและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านสุขอนามัย ความปลอดภัยจากอัคคีภัย และแสงสว่างและการระบายอากาศที่เพียงพอ คู่ค้าต้องทำให้มั่นใจได้ว่า พนักงานทั้งหมดจะมีความตระหนักรู้เพียงพอเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัยและได้รับการฝึกอบรมที่เหมาะสม นอกจากนี้ คู่ค้าควรใช้มาตรการเชิงรุกในการสนับสนุนการป้องกันอุบัติเหตุและลดการสัมผัสที่เป็นความเสี่ยงต่อสุขภาพ

### ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม





คู่ค้าต้องดำเนินการในลักษณะที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและรับผิดชอบต่อการผลิตผลิตภัณฑ์และบริการของคู่ค้าเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยสิ่งแวดล้อมที่ใช้บังคับทุกประการ

#### การจัดหาอย่างมีความรับผิดชอบต่อ

คู่ค้าต้องรักษาความรู้ที่เพียงพอเกี่ยวกับวัตถุดิบและส่วนประกอบใดๆ ของคู่ค้าเพื่อให้มั่นใจได้ว่าวัตถุดิบและส่วนประกอบเหล่านั้นได้มาจากแหล่งที่ได้รับอนุญาต และเป็นไปตามกฎหมายที่ใช้บังคับ หากมีการกำหนดไว้โดยกฎหมาย คู่ค้าควรใช้นโยบายแร่ธาตุแห่งความซื่อสัตย์ และดำเนินการตรวจสอบในการจัดหาแร่ธาตุเหล่านี้ เมื่อมีการร้องขอจากแม็กซ์เซส คู่ค้าต้องจัดให้ซึ่งหลักฐานในการพิสูจน์การปฏิบัติตามข้อกำหนดเหล่านั้น

**ในการนี้ คู่ค้ายอมรับและตกลงให้จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้าฉบับนี้มีผลผูกพันตนตามกฎหมายโดยปราศจากการสงวนสิทธิ์ใดๆ**

---

[ชื่อคู่ค้า]

ชื่อ :

ตำแหน่ง :

-ตราประทับ (หากมี)-